

Czy okres zatrudnienia na umowę o pracę wykonywanego w trakcie pełnienia służby podlega zaliczeniu do wysługi emerytalnej?

Stosownie do przepisu art. 3 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 18 lutego 1994r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2004r. Nr 8, poz. 67 z późn. zm.), do wysługi emerytalnej zaliczane są okresy służby w formacjach wymienionych w tytule ustawy, a także okresy im równorzędne oraz okresy o których mowa w art. 14 i 16.

Zgodnie z art. 16 ust.1 ustawy do wysługi emerytalnej obliczanej przy ustalaniu prawa do policyjnej emerytury, zalicza się, posiadane **przed przyjęciem do służby** okresy składkowe i nieskładkowe określone przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004r. Nr 39, poz. 353 z późn. zm.). Natomiast w myśl art. 14 ustawy, do wysługi emerytalnej dolicza się - na wniosek emeryta - przypadające **po zwolnieniu ze służby** okresy:

- zatrudnienia przed dniem 1 stycznia 1999 r. w wymiarze czasu pracy nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy;
- opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe po dniu 31 grudnia 1998 r. lub okres nieopłacania składek z powodu przekroczenia w trakcie roku kalendarzowego kwoty rocznej podstawy wymiaru składek na te ubezpieczenia.

Natomiast w przypadku, gdy funkcjonariusz dokumentuje posiadanie dwóch różnych okresów w jednym czasie (okres składkowy i nieskładkowy lub okres składkowy i okres służby), do wysługi emerytalnej podlega zaliczeniu jeden z tych okresów – okres korzystniejszy. A zatem, **jeśli funkcjonariusz w okresie służby podejmował dodatkowe zatrudnienie, do wysługi emerytalnej zaliczony zostanie wyłącznie okres służby, który jest okresem korzystniejszym.**